

**Трудовые права работника**

Согласно ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора;

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором4

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

- своевременную и в полном объеме выплаты заработной платы;

- отдых;

- подготовку и дополнительное профессиональное образование;

- информацию об условиях труда;

- объединение, включая право на создание профессиональных союзов;

- участие в управлении организации;

- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров;

- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

- разрешение трудовых споров;

- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей;

- обязательное социальное страхование.

**Способы защиты трудовых прав**

Статья 352 Трудового Кодекса РФ устанавливает способы защиты трудовых прав и свобод.

Каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются:

- самозащита работниками трудовых прав;

- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;

- государственный контроль (надзор)за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- судебная защита.

**Меры защиты трудовых прав работников –** способы восстановления нарушенного права работника:

- восстановление работника на работе;

- возмещение работнику материального ущерба, причиненного незаконным лишением его возможности трудиться;

- обязание работодателя предоставить работнику условия труда, установленные индивидуальным трудовым договором;

- компенсация морального вреда;

- отмена дисциплинарного взыскания, примененного работодателем.





**Порядок и сроки обращения в суд по трудовым спорам**

Порядок и сроки для обращения работника в суд определены ст. 392 Трудового Кодекса РФ.

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. А по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи ему трудовой книжки.

За разрешением трудового спора о невыплате ил неполной выплате заработной платы и других сумм, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение 1 года со дня их выплаты. Эти же сроки применяются к невыплате или неполной выплате заработной платы и других сумм, причитающихся работнику при увольнении.

Кроме того, работодатель обязан указывать конкретную дату выплат в своих локальных нормативных актах. Установлен и крайний срок для выплаты оклада – 15-е число месяца, следующего за расчетным.

Кроме того, увеличился размер компенсации за один день задержки выплат: ранее он составлял 1/300 действующей на данный момент ставки рефинансирования Банка России, теперь же он равен 1/150 ключевой ставки.

**Как уплачивается госпошлина по трудовым спорам**

Если с иском о возмещении ущерба с работника обращается работодатель, он уплачивает госпошлину, руководствуясь положениями подп. 1 п. 1 ст. 333.19 Налогового Кодекса РФ. Размер госпошлины зависит от цены иска и может составлять от 400 до 60000 руб.

Также уплатить госпошлину работодателю придется , если иск подан работником в суд, признав его требования законными, принял решение в его пользу. Размер государственной пошлины по трудовым спорам, которую заплатит работодатель в этом случае, установлен подп. 3 п. 1 ст. 333.19 Налогового Кодекса РФ (для организации – 6000 руб., для ИП – 300 руб.).

Что касается работников – они освобождаются от уплаты госпошлины по трудовым спорам при подаче любых исков по требованиям, исходящих из трудовых отношений.

**В случае нарушения трудовых прав граждан обращаться:**

**в Государственную инспекцию труда по Иркутской области:**

ул. Софьи Перовской, д. 30, г. Иркутск, Иркутская обл., 664007

**в органы прокуратуры по месту нахождения работодателя**

контакты и адреса прокуратур на сайте <https://www.irkproc.ru/qa/47.html>

**в прокуратуру Иркутской области:**

ул. Володарского, д. 5, г. Иркутск, 664011, 8 (395-2) 25-90-00

[procuror@irkproc.ru](mailto:procuror@irkproc.ru)

**в судебные органы по месту проживания:**

контакты и адреса судов на сайте <http://oblsud.irk.sudrf.ru/>



Прокуратура Киренского района Иркутской области

ТРУДОВЫЕ ПРАВА

И СПОСОБЫ

ИХ ЗАЩИТЫ



Прокуратура Киренского района Иркутской области

666703, г. Киренск, ул. Советская, д. 23а

8 (395-68) 4-32-35

proc29@irmail.ru