**Уважаемые руководители и специалисты по охране труда!**

**Обращаем Ваше внимание на изменения в предупредительных мерах по профилактике производственного травматизма и обеспечении страховых выплат по несчастным случаям на производстве.**

Основной закон, регулирующий систему обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - федеральный закон № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». При этом наша национальная система не только работает на возмещение вреда пострадавшим, но и оказывает существенное влияние на снижение уровня профессионального риска через финансирование кампаний по пропаганде и обучению работающих безопасным приемам и методам труда, внедрению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний как в целом, так и по отдельным отраслям.

Перечень предупредительных мер, на которые в 2015 году могут быть использованы средства Фонда социального страхования, установлен Правилами, утвержденными [Приказ](consultantplus://offline/ref=8979322C94BCE612CC544AA5A088B368D55780A54948F6FD38EFCEBB23xE0CN)ом Минтруда России от 10.12.2012 N 580н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами".

В соответствии с этими Правилами финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на следующие мероприятия:

а) проведение специальной оценки условий труда;

б) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

в) обучение по охране труда некоторых категорий работников;

г) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ (далее - типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

ж) обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее - ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. N 46н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 апреля 2009 г. N 13796) (далее - Перечень);

з) приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);

и) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

к) приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи.

Механизм финансового обеспечения также прописан в Правилах: затраты работодателя на любое из перечисленных мероприятий компенсируется Фондом социального страхования путем снижения затрат в текущем году на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Размер финансового обеспечения – 20 % от суммы взносов, перечисленных в 2014 году, при условии, что на момент подачи заявления на финансирование предупредительных мер нет задолженности по уплате взносов, пеней и штрафов за неплатежи и просрочки.

**Существенное нововведение:** В случае если страхователь (работодатель) с численностью работающих до 100 человек не осуществлял в течение 2012-2014 годов финансовое обеспечение предупредительных мер, то объем средств, которые работодатель может использовать на предупредительные меры в 2015 году, будет составлять 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных страхователю за три последовательных года (т.е. за 2012-2014 годы), предшествующих текущему финансовому году, за вычетом соответственно расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования.

Эти изменения в Правила внесены Приказом № 103 н от 20.02.2014г. Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Как видно, государство проводит последовательную политику на внедрение экономических стимулов, которые должны мотивировать работодателей к осуществлению мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, выполнению всех обязанностей, которые предусмотрены для работодателей действующим трудовым законодательством.

Документы на финансирование предупредительных мер от работодателей Киренского района принимаются в филиале №13 (г.Усть-Кут) Иркутского регионального отделения ФСС РФ в срок до 1 августа 2015 года. Перечень документов, предоставляемых вместе с заявлением страхователя, предусмотрен Правилами, утвержденными Приказом № 580 н. Узнать сумму, на которую претендовать, а также проконсультироваться, можно по телефону в Усть-Куте — 8(395-65) 5-14-86, 5-09-35, 8 (395-68) 4-36-84;

Главный специалист филиала №13 Г.Б.Секу

Главный специалист по охране труда Н.В.Фаркова