**Медицинские** **осмотры, всем или не всем.**

С 1 января 2012г. вступил в действие приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда». Отменен ранее действующий приказ Министерства здравоохранения и социального развития от 16.08.2004 №83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)». В новом документе детализирован порядок проведения медицинских осмотров, уточнен и значительно расширен перечень вредных факторов. Изменилась цель проведения медицинских осмотров. Ранее они проводились, чтобы выявить и компенсировать вред, причиненный здоровью работника. Теперь основной их задачей являются профилактика, предупреждение и раннее выявление заболеваний.

Обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагаются на работодателя (ст. 212 ТК РФ). Направить сотрудников на медосмотры также необходимо, например, если они работают на высоте, под водой, под землей, в районах Крайнего Севера, в военизированной охране, инкассации, службе спасения, в пищевой промышленности, в сфере общественного питания, в лечебно-профилактических учреждениях, родильных домах, больницах, в образовательных, детских оздоровительных организациях,; в организациях бытового обслуживания, бассейнах. Если медицинская комиссия не обнаружила у гражданина противопоказаний для работы, работодатель может заключить с ним трудовой договор. Если же гражданин отказался от осмотра или медицинская комиссия признала его негодным к данному виду работ, заключение трудового договора не допускается.

**Порядок проведения медицинских осмотров**.

Как и ранее, контингент работников, подлежащих медицинскому осмотру, разрабатывается самостоятельно предприятием или организацией. Перечень утверждается самим работодателем и в территориальную структуру федерального органа исполнительной власти, который уполномочен на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора. Также составляются поименные списки работников подлежащих периодическому осмотру и направляются работодателем в медицинскую организацию. Медицинская организация может быть любой формы собственности, имеющая право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности. Медицинская организация в свою очередь составляет календарный план проведения осмотра и согласовывает его с работодателем, затем руководитель медицинской организации его утверждает. Работодатель обязан ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом. Работник в свою очередь обязан прибыть в медицинскую организацию в день, установленный календарным планом. Медицинский осмотр будет проводиться только при наличии направления, выданного работнику работодателем (образец рекомендованной формы направления представлен в приложении №1 к «Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»). По окончании прохождения работником осмотра медицинской организацией оформляется: медицинская карта амбулаторного больного, заключение по результатам осмотра (оно составляется в двух экземплярах, один из них приобщается к амбулаторной карте, а другой выдается лицу, поступающему на работу или завершившему прохождение периодического медицинского осмотра), дополнительно введено обязательное оформление паспорта здоровья работника (если он отсутствует), каждому паспорту здоровья присваивается номер и дата его заполнения, на каждого работника ведется один паспорт здоровья. В период проведения осмотра паспорт здоровья хранится в медицинской организации, по окончании осмотра паспорт здоровья выдается работнику на руки. В связи с изменениями значительно расширена форма заключительного акта по результатам медицинских осмотров, который должен храниться в медицинской организации 50 лет.
 **Что же изменилось с вступлением нового порядка проведения медицинских осмотров? На что следует обратить особое внимание?**

* главным образом расширился перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медосмотры. Определены периодичность осмотров, состав врачей-специалистов, проводимые лабораторные и функциональные исследования и медицинские противопоказания к выполнению работ.
* изменён перечень лиц, которые должны проходить осмотры на базе центров профпатологии и других медицинских организаций, к ним приравненным. Именно к этой категории отнесены участники аварийных ситуаций, люди, занятые на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или многократным превышением (ПДК) (ПДУ), работники, имеющие (имевшие) заключение о предварительном диагнозе профессионального заболевания. Сюда же относятся лица со стойкими последствиями несчастных случаев на производстве, а также другие работники в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией.
* если ранее осмотры можно было проводить не реже одного раза в два года, то с 1 января 2012 года кратность проведения чётко регламентируется.
* работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно.
* при прохождении предварительных и периодических осмотров для всех категорий обследуемых введено обязательное участие врача-психиатра и врача-нарколога.
Для женщин в возрасте старше 40 лет один раз в два года обязательным является проведение маммографии или УЗИ молочных желёз.
* при проведении предварительных и периодических осмотров всем обследуемым в обязательном порядке проводятся: клинический анализ крови, клинический анализ мочи, электрокардиография, цифровая флюорография или рентгенография легких в 2-х проекциях, биохимический скрининг: содержание в сыворотке крови глюкозы, холестерина. Все женщины осматриваются акушером-гинекологом с проведением бактериологического (на флору) и цитологического (на атипичные клетки) исследования не реже 1 раз в год;
* приведен список общих медицинских противопоказаний, при наличии которых сотрудники не могут допускаться к работе с вредными или опасными условиями труда;

**Как определить, имеются ли вредные факторы на том или ином рабочем месте**, **и решить, какие именно работники организации обязаны проходить обязательные медицинские осмотры?**

Для этого Минздравсоцразвития предполагает использовать результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведение которой в силу ч.2 ст. 212 ТК РФ обязан обеспечить работодатель, а также можно использовать эксплуатационные и технологические документы на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем в производственной деятельности. Если в организации аттестация рабочих мест не проводилась, но сотрудники выполняют работу, указанную в приложении №2 Приказа №302н Минздравсоцразвития или связанную с вредными факторами, приложение №1 Приказа №302н Минздравсоцразвития, то направлять на медосмотры нужно всех работников.

За нарушение норм о проведении медицинских осмотров в отношении сотрудников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, равно как и за не проведение аттестации рабочих мест, работодатель и его должностные лица могут быть привлечены к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ, которая предусматривает наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 тысяч рублей; на юридических лиц - от 30 000 до 50 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

**Главный специалист по охране труда**

**администрации Киренского муниципального района Е.Н. Голубкина**