**Услуги по ремонту и строительству (что нужно знать работодателю).**

В настоящее время страницы газеты «Ленские зори» усыпаны объявлениями о предоставлении услуг по выполнению ремонтных и строительных работ, работу строителей трудно назвать легкой, ибо она часто связана с отсутствием постоянных рабочих мест, необходимостью совмещения близких по характеру профессий и выполнением работ на открытом воздухе. Самый высокий уровень заболеваемости среди строителей, как показывает статистика - у бетонщиков, каменщиков, маляров, штукатуров и кровельщиков. При этом женщины болеют чаще мужчин. Что же обязан сделать работодатель по обеспечению безопасных условий труда для своих подчиненных, чтоб уберечь их от негативного воздействия рабочей среды (ТК РФ ст.212). Большинство работодателей, заключая трудовой договор, даже и не подозревают, что входит в круг их обязанностей по отношению к своему работнику.

В Киренском районе предоставлением услуг по ремонту, отделке и строительству занимаются, как правило, индивидуальные предприниматели или ООО, конечно работников в такой организации не много, НО Трудовой кодекс РФ никак не выделяет работодателей - индивидуальных предпринимателей, а потому для них не предусматриваются какие-либо существенные особенности в части организации охраны труда. Следует только отметить, что при отсутствии у такого работодателя службы охраны труда или штатного специалиста по охране труда их функции индивидуальный предприниматель выполняет лично!

Рассмотрим основные направления работы по охране труда, исполнение которых должен обеспечить работодатель.

1) Знать и соблюдать трудовое законодательство, иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, иметь в наличии комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности (в строительстве это – СанПиНы, СНиПы, ГОСТы, отраслевые и межотраслевые правила по охране труда, типовые нормы, приказы, отраслевые и межотраслевые инструкции и т.д.), всю эту документацию мало иметь, ее необходимо уметь применять и использовать в обеспечении условия труда на каждом рабочем месте.

Наверно большинство работодателей знают что, необходимо знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью. Выплачивать работникам заработную плату (ТК РФ устанавливает, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором либо трудовым договором), также работодатель обязан обеспечить режим труда и отдыха работников в сроки, установленные ТК РФ;

2) Работодатель обязан обеспечить безопасность при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов (следует проводить модернизацию старого оборудования, которое оказывает наибольшее негативное воздействие на работника);

3) Работодатель обязан (ст. 221 ТК РФ) за счет собственных средств обеспечить работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения (комбинезоны, куртки, халаты, обувь, рукавицы, очки, шлемы, противогазы, респираторы и др.) в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи СИЗ утвержденных Министерством труда РФ, (Выполнение строительно-монтажных, строительно-ремонтных и др. строительных работ сопряжено с воздействием на работников вредных и опасных факторов, особых температурных условий, а также загрязнений, а значит, должно сопровождаться применением СИЗ, мало выдать работникам СИЗ, необходимо их научить ими пользоваться (существуют инструкции по применению определенных СИЗ и работники должны быть с ними ознакомлены), также работодатель в обязательном порядке ведет надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и обеспечивает хранение, стирку, сушку, ремонт СИЗ.

4) Работодатель обязан обеспечивать проведение инструктажа для своих работников по вопросам охраны труда, обеспечивать своевременное обучение их безопасным методам и приемам выполнения работ непосредственно на рабочих местах, работодатель в праве не допустить до работы работников не прошедших необходимые инструктажи, обучение, стажировку, проверку знаний требований охраны труда, кроме того, следует проводить пропаганду охраны труда и здоровья, с этой целью полезно, помимо стандартных инструкций по технике безопасности, периодически устраивать тематические лекции и беседы непосредственно на рабочих местах, ввести систему поощрений и наказаний за соблюдение требований охраны труда. Ведь не только у работодателя есть обязанности в этой области. Сотрудники также должны содействовать улучшению условий, в которых они же и работают.

5) Работодатель обязан за счет собственных средств проводить обязательные предварительные, периодические медицинские осмотры работников, внеочередные медицинские осмотры работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями, а также не допускать работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (статистика проверок свидетельствует о том, что до 60% рабочих мест в строительной отрасли не соответствует требуемым условиям, поэтому работники занятые на ремонтных и строительных работах, чаще всего подвержены профессиональным заболеваниям (хронические простуды, грыжи, заболевания органов дыхания, часто рабочие страдают нарушениями опорно-двигательного аппарата, кохлеарным невритом, эпикондилитом, стилоидитом и др., те, кто работает в непосредственном контакте с химическими соединениями (например, с цементом), часто страдают заболеваниями кожи – дерматозами)).

# 6) В связи с введением обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний обязанность работодателя заключается в том, что он обязан в установленном порядке и в определенные страховщиком сроки начислять и перечислять страховые взносы, исполнять решение страховщика о страховых выплатах, (Федеральный закон от 24 июля 1998 г. №125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний");

7) Работодатель несет ответственность за проведение в организации аттестации рабочих мест по условиям труда, аттестации подлежат все рабочие места в организации, проводить ее необходимо не реже 1 раз в 5 лет ([Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26 апреля 2011г. №342н "Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда"](garantF1://12086926.0)), зачастую работникам строительных профессий приходится работать на открытом воздухе и в неотапливаемых с повышенным уровнем пыли (от цемента, извести, гипса, асбеста) помещениях, также в помещениях, где скапливаются вредные газы и пары, источниками которых являются лакокрасочные материалы, растворители, нефтепродукты, мастики, клеи, смолы. Шум и вибрация, генерируемые строительными ручными машинами, нервно-психические перегрузки при работе на высоте, физические перегрузки при подъеме и перемещении тяжестей - все это вредные факторы, которые при длительном воздействии приводят к профессиональным заболеваниям. Поэтому аттестация рабочих мест по условиям труда в строительной отрасли – это обязательный элемент в работе организации по обеспечению безопасных условий труда.

8) Работодатель также обязан беспрепятственно допускать должностных лиц уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, также исполнять предписания государственных надзорных и контролирующих органов, уплачивать штрафы за нарушения трудового законодательства. Несоблюдение работодателем хоть одного требования охраны труда может стать причиной несчастных случаев. Поэтому законодательством установлена ответственность за нарушение правил охраны труда (согласно [ст. 5.27](garantF1://12025267.527) КоАП РФ нарушение [законодательства](garantF1://12025268.5) о труде и охране труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 руб.; на юридических лиц - от 30 000 до 50 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток. Нарушение законодательства о труде и охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет, за нарушения правил техники безопасности и охраны труда, результатом которых стало причинение вреда жизни и здоровью, предусмотрена уголовная ответственность).

Одной из важных задач в области улучшения охраны труда и повышения его безопасности является необходимость активной деятельности работников и работодателей в этой сфере на основе взаимной заинтересованности. Проблем в сфере охраны труда все еще много. Так, за первый и второй квартал 2011г. совместно с гос.инспектором труда Государственной инспекции труда в Иркутской области, в Киренском районе проведены проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в 20-ти организациях, выявлено 159 нарушений, руководители 11-ти организаций привлечены к административной ответственности в виде штрафа, 2 организации привлечены к административной ответственности как юридические лица, отстранено от работы 9 человек, не прошедших в установленном порядке инструктажи, обучение и проверку знаний требований охраны труда и др. Эти данные еще раз свидетельствуют о необходимости повышения взаимной заинтересованности работодателей и работников в деятельности по улучшению условий труда и повышению безопасности на рабочих местах.

**Главный специалист по охране труда**

**администрации Киренского муниципального района Е.Н. Голубкина**