|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

**Нет денег на обучение по охране труда?**

**ФСС поможет вернуть часть страховых взносов.**

Как часто слышим от работодателей: «…нет денег на охрану труда, нет денег на приобретение СИЗ, на обучение…» и т.д., а ведь он – работодатель, **обязан обеспечить безопасные условия труда своим работникам!** Ежегодно подавая определенный пакет документов в ФСС, можно вернуть часть страховых взносов, просто этим надо конкретно заняться и подготовить этот пакет документов.

Каждая организация ежемесячно перечисляет в Фонд социального страхования определенный процент страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Эти деньги находятся на счетах Фонда и идут на компенсационные выплаты при несчастных случаях на производстве или при выявлении профессиональных заболеваний. Если на производстве количество страховых случаев велико и эта сумма в течение года расходуется практически полностью, то для «офисных» компаний она практически полностью остается в ФСС РФ. Согласно [приказу Минтруда России от 10.12.2012 № 580н](https://www.eg-online.ru/document/regulatory/306029/) - работодатель имеет право вернуть до 20% от оставшейся в Фонде суммы, направив их на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Заявление на возврат средств можно подать в территориальное подразделение ФСС РФ до 1 августа, но работники ФСС рекомендуют не откладывать оформление документов на лето. Подавая заявление на возмещение средств, важно понимать, какие из своих расходов вы хотите и можете вернуть. Шесть частых мероприятий, расходы на которые вернет ФСС: проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение аптечек, приобретение спецодежды и других средств защиты, обязательные медосмотры, санаторно-курортное лечение сотрудников, которые работают во вредных условиях. Фонд не вернет организации живые деньги. Он разрешит зачесть расходы в счет взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

В настоящее время действует для организаций с численностью работников до 100 человек «право трех лет», это когда организации могут воспользоваться правом на получение суммы финансирования предупредительных мер, рассчитанной из сумм страховых взносов, уплаченных за три предшествующих года, но это если они не обращались за финансированием в 2015г. и 2016г. В расчет будут брать три последовательных календарных года, предшествующих моменту обращения. При этом размер возмещения не меняется и составляет 20% от суммы расходов работодателя.

Во многих районах Иркутской области, возврат 20% на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников – это норма, в Киренском районе – это единицы, если работодатель действительно заботится о своих работниках, то и деньги на охрану труда у него будут!

Главный специалист по охране труда

администрации Киренского муниципального района Е.Н. Голубкина