



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
КИРЕНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 марта 2018 г.

№ 143

г.Киренск

О внесении изменений в
примерное положение об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры,
муниципальных образовательных учреждений
дополнительного образования детей в сфере
культуры, финансируемых из бюджета Киренского
района, утвержденное постановлением №170 от
13.04.2011

В соответствии с приказом Министерства культуры и архивов Иркутской области от 28.04.2017 № 22-мпр-о «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство культуры и архивов Иркутской области», руководствуясь статьями 39,55 Устава муниципального образования Киренский район

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Приложения №1, №3 и №4 к примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры, финансируемых из бюджета Киренского района, утвержденному постановлением мэра Киренского муниципального района от 13.04.2011 №170 изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Руководителям муниципальных учреждений культуры, муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, внести изменения в соответствующие положения об оплате труда каждого учреждения, внести изменения в

штатные расписания учреждений. Уведомить работников учреждений об изменениях условий оплаты труда, внести соответствующие изменения в трудовые договоры с работниками учреждений.

3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2018.

4. Настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации Киренского муниципального района.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра Киренского муниципального района по экономике и финансам.

Мэр района

К.В. Свистелин

Первый заместитель мэра – председатель
комитета по социальной политике

С.Ю.Лещинский

Заместитель мэра Киренского муниципального
района по экономике и финансам

Е.А.Чудинова

Начальник финансового управления

Е.А.Шалда

Руководитель аппарата

Н.А.Суржина

Начальник правового отдела

А.В.Воробьев

Приложение № 1

**I. Размеры должностных окладов работников учреждений культуры,
установленных на основе отнесения занимаемых ими должностей
к профессиональным квалификационным группам
"Отраслевые должности руководителей, специалистов и служащих"**

Профессиональная квалификационная группа (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих")	Рекомендуемый размер базового оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Отраслевые должности служащих первого уровня"	
1-й квалификационный уровень	
Делопроизводитель	4125
Кассир	
Секретарь	
Секретарь-машинистка	
2-й квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4370
Профессиональная квалификационная группа "Отраслевые должности служащих второго уровня"	
1-й квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам	5099
Художник	
Секретарь руководителя	
2-й квалификационный уровень	
Заведующий архивом	5212
Заведующий канцелярией	
Заведующий складом	
Заведующий хозяйством	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3-й квалификационный уровень	
Начальник хозяйственного отдела	5578
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
Профессиональная квалификационная категория "Отраслевые должности служащих третьего уровня"	
1-й квалификационный уровень	
Бухгалтер	6065
Бухгалтер-ревизор	
Инженер по охране труда и технике безопасности	
Инженер -программист	
Специалист по кадрам	
Экономист	
Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности	
Юристконсульт	

2-й квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6674
3-й квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7274
4-й квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7882
5-й квалификационный уровень	
Главный специалист в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	8490
Профессиональная квалификационная категория "Отраслевые должности служащих четвертого уровня"	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
Директор (начальник, заведующий) филиалом другого обособленного структурного подразделения	9100

II. Размеры должностных окладов работников учреждений культуры установленных, на основе отнесения занимаемых ими должностей, к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа (Приказ минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии")	Рекомендуемый размер базового оклада ,руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного персонала»	
Смотритель музейный	4360
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	5925
Ведущий дискотеки	
Культурорганизатор	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Главный библиограф	6812
Главный библиотекарь	
Художник-реставратор	
Художник-постановщик	
Библиотекарь	
Библиограф	
Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества	
Хранитель фондов	
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	7776
Заведующий отделом (сектором) музея	
Режиссер-постановщик	
Звукорежиссер	

Заведующий отделом (сектором) научно-методического центра народного творчества	
Руководитель клубного формирования-любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	

III. Размеры должностных окладов профессий рабочих, установленных на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа (Приказ минздравсоцразвития РФ от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии")	Рекомендуемый размер базового оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
Костюмер	4125

IV. Размеры окладов работников установленных на основе профессиональных квалификационных групп отраслевых профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа (Приказ минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 248н)	Рекомендуемый размер базового оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
Курьер	4673
Контролер-кассир	
Гардеробщица	
Дворник	
Подсобный рабочий	
Слесарь-электрик	
Сторож (вахтер)	
Уборщик производственных помещений	
Уборщик служебных помещений	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший по смене»	4719
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5364
Водитель автомобиля	
Закройщик	

2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6186

**V. Размеры окладов работников образования,
установленных на основе профессиональных квалификационных групп**

Профессиональная квалификационная группа (Приказ минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 N 216н)	Рекомендуемый размер базового оклада,руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Концертмейстер	7133
Педагог дополнительного образования	7133
4 квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	7133

Рекомендуемые размеры выплат
стимулирующего характера, устанавливаемых работникам Учреждений,
переведенным на отраслевую систему оплаты труда

N п/п	Наименование	Рекомендуемый размер в % к окладу (должностному окладу)
1. За интенсивность и высокие результаты работы:		
1.1.	Консультирование, рецензирование рефератов и других творческих работ	до 25%
1.2.	Проведение работы по дополнительным образовательным программам	до 30 %
1.3.	Проведение открытых уроков, концертов, мероприятий, работу со средствами массовой информации	до 25%
1.4.	Подготовка учащихся к олимпиадам, конкурсам, фестивалям, концертам, выставкам, научно-практическим конференциям и др. мероприятиям	до 30 %
1.5.	Тематическое выступление на методической секции	до 40 %
1.6.	Участие в отчетном концерте школы, включая его организацию и подготовку	до 50 %
1.7.	Участие в научно-практических конференциях, семинарах, конкурсах и др. мероприятиях	до 80 %
1.8.	Подготовка и разработка методических, творческих работ	до 30 %
1.9.	Информационная поддержка сайта учреждения (написание статей, сканирование, оцифровка фотодокументов, набор текстов и пр.)	до 50 %
1.10.	Подготовка глины на уроки лепки и обжиг керамических изделий (без лаборанта)	до 30 %
1.11.	Концертная, выставочная деятельность преподавателей	до 20 %
1.12.	Оформительские работы при подготовке и проведении праздников (при отсутствии в штатном расписании должности художника)	до 20 %
1.13.	За сложность и напряженность: - при выполнении выездных мероприятий; - за организацию и проведение особо важных (значимых) мероприятий (подготовка учреждения к юбилейным датам, аттестация, лицензирование и др.)	до 80 %
1.14.	Подготовка и реализация социально-значимых проектов	до 100%
1.15.	Разработка сценариев, программ, положений о конкурсах, фестивалях, выставках и пр. мероприятиях	до 100%
1.16.	Художественное, музыкальное, световое оформление, изготовление костюмов, реквизита, декораций и пр. работы, связанные с подготовкой мероприятий различных уровней	до 100%
1.17.	За подготовку дипломантов и лауреатов	До 50 %

1.18.	За сохранение контингента учащихся по итогам года	До 10%
1.19.	За участие в экспертной комиссии по аттестации работников	до 5 %
1.20.	За ведение картотеки	До 50 %
1.21.	За работу кадровика при отсутствии штатной должности	До 50 %
1.22.	Обеспечение безопасного и эффективного функционирования учреждения (проведение мероприятий по охране труда, по пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенических мероприятий, обеспечение нормальной работы тепловых узлов, электробытовых приборов, оргтехники и др.)	до 50%
1.23.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, граждан, направленных на общественные работы в учреждение от УЦЗН	до 50%
1.24.	Проведение работ по благоустройству территории: озеленение, скашивание травы, уборка снега, поддержание порядка и чистоты балконов, крыш и крылец	до 100%
1.25.	Изготовление, ремонт, стирка, утюжка штор, ширм, сценических костюмов, спецодежды, обуви и др. изделий	до 100%
1.26.	За личный вклад в коллективные результаты работы учреждения: - выполнение погрузочно-разгрузочных работ; - перевозка реквизита, декораций, материальных ценностей с использованием личного транспорта;	до 50 %
1.27.	Внедрение инновационных форм и методов работы, использование новых технологий, методов и форм в работе	до 80 %
1.28.	Реклама деятельности учреждения, способствующая положительному имиджу учреждения	до 50 %
1.29.	За проверку тетрадей	До 5 %
1.30.	За классное руководство	До 15%
1.31.	За заведывание отделением	До 30 %
1.31.	Поддержание и укрепление материально-технической базы учреждения, сохранение, пополнение и увеличение основных фондов	до 70 %
1.32.	Выполнение и перевыполнение плана поступления доходов от оказания платных услуг учреждения	до 100%
1.33	Привлечение средств спонсоров	до 100%
1.34.	Отсутствие необоснованной дебиторской и кредиторской задолженности у учреждения	до 50 %
1.35.	Положительная исполнительская дисциплина исполнения сметы доходов и расходов учреждения	до 100 %
1.36.	Осуществление досуговых форм и методов работы, способствующих формированию позитивного мировоззрения и культурного уровня жителей города	до 100%
1.37.	Изучение, сохранение и распространение историко-краеведческих знаний среди населения города (консультации, лекции, работа со школьниками и др. аудиторией)	до 70 %
1.38.	Издательская деятельность учреждения, научно-исследовательская работа	до 100%
1.39.	Работа с архивом учреждения.	до 50 %

1.40.	Подготовка здания и помещений к процессу деятельности (текущий ремонт, уборка после ремонта и др.)	до 100%
1.41.	Участие в ремонтных работах Учреждения	до 100%
1.42.	За работу на высоте (при мытье окон, плафонов, осветительных приборов, очистке кровли от снега и др.)	до 100%
1.43.	За уборку туалетов	до 10%
1.44.	Организация и ведение делопроизводства (при отсутствии должности делопроизводителя в штатном расписании Учреждения)	до 15%
1.44.	Водителям автомобилей за классность: -1 класс - 2 класс	25% 10%
1.45.	За слаженные и эффективные приемы и действия в аварийных и нестандартных ситуациях, устранение их последствий	до 100%
2. За качество выполняемых работ		
2.1.	Успешное выступление в открытых академических концертах	до 30 %
2.2.	Занятие призовых мест учреждением, учащимися \ учреждения	до 80 %
2.3.	За личный вклад в развитие культуры	до 100%
2.7.	За полученные награды и почетные звания	до 20 %
2.4.	Удовлетворенность посетителей (потребителей) услугами, оказываемых учреждением	до 50 %
2.5.	Отсутствие жалоб и заявлений от потенциальных потребителей услуг, оказываемых учреждением	до 50 %
2.6.	Выполнение и перевыполнение плановых количественных и качественных показателей, утвержденных муниципальным заданием	до 100%
2.7.	Отсутствие замечаний и нарушений, выявляемых в ходе проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения уполномоченными органами финансового и пр. контроля	до 100%
2.8.	Улучшение финансово-экономической деятельности и закрепление положительных результатов, успешная реализация мероприятий, направленных на соблюдение финансовой дисциплины и рациональное использование ресурсов	до 100%
2.9.	Соблюдение сроков предоставления отчетности (ежемесячной, квартальной, годовой)	до 50 %
2.10.	Качество планирования бюджетных ассигнований (отсутствие внесения изменений, предусматривающих перемещения бюджетных ассигнований)	до 100%
2.11.	За разработку, реализацию и успешные результаты от принятых мер по повышению эффективности расходования бюджетных средств	до 100%
2.12.	За разработку, успешную реализацию плана мероприятий по энергоресурсосбережению (получение реальной экономии от энергоресурсосберегающих мероприятий)	до 100%
2.13.	За сложность и напряженность выполняемых работ (программист)	до 100 %
2.14.	Своевременная установка, качественное обслуживание программного обеспечения	до 80 %

2.15.	Качественная организация доступа к интернет ресурсам, помощь в создании и создание видеороликов, презентации	до 100 %
2.16.	Регулярность и своевременность обновления сайта учреждений культуры	до 100 %

Приложение №3 к
постановлению мэра Киренского муниципального района
№ 481 от « 18» сентября 2017г.

Приложение № 4

Персональные повышающие коэффициенты
по соответствующим профессиональным квалификационным группам
за уровень профессиональной подготовки

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Критерии оценки (Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденный Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 N 37)	Базовый оклад (руб.)	Повышающий коэффициент к базовому должностному окладу
"Отраслевые должности служащих первого уровня"				
1-й квалификационный уровень	Кассир	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.	4125	
		При выполнении должностных обязанностей старшего кассира (4 разряд)		0,033
2-й квалификационный уровень			4370	
Отраслевые должности служащих третьего уровня"				
1-й квалификационный уровень	Инженер-программист	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.	6065	
		Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет.		0,041
		Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 8 лет.		0,171
		Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 8 лет		0,512
	Бухгалтер	Высшее профессиональное	6065	

		образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.		
		Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет.		0,171
	Специалист по кадрам	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет	6065	
		Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет.		0,041
2-й квалификационный уровень			6674	
3-й квалификационный уровень			7274	
4-й квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 8 лет	7882	
		Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности бухгалтера более 8 лет		0,08
5-й квалификационный уровень			8490	
"Отраслевые должности служащих четвертого уровня"				
2-й квалификационный уровень	Главный бухгалтер Заместитель директора	Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет.	П.2.4 Примерного Положения об оплате труда	
3-й квалификационный уровень		Высшее образование по направлению деятельности или стаж работы на руководящих должностях, не менее 5 лет.		

Персональные повышающие коэффициенты
по соответствующим профессиональным квалификационным группам
должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа работников культуры (ПКГ)	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Критерии оценки (Постановление Минтруда РФ от 25.11.1992 N 43 "О согласовании разрядов оплаты труда и тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников культуры Российской Федерации)	Базовый оклад (руб.)	Повышающий коэффициент к базовому должностному окладу
"Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"			5928	
"Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	Библиотекарь	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка	6812	
		Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет. (Библиотекарь II категории)		0,070
		Высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет. (Библиотекарь I категории)		0,170
		Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I кат не менее 3 лет. (Ведущий библиотекарь)		0,265
	Библиограф	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	6812	
		Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа (библиотекаря) не менее 3 лет. (Библиограф II категории)		0,070
		Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа (библиотекаря) II категории не менее 3 лет. (Библиограф I категории) (9-10 разряд)		0,170
		Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа (библиотекаря) I категории не менее 3 лет. (Ведущий библиограф) (11 разряд)		0,265
		Главный библиотекарь	Высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I	6812

		категории не менее 3 лет (Ведущий библиотекарь) (11 разряд)		
		Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет. (12-13 разряд)		0,406
		Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря (библиографа) не менее 5 лет. (14 разряд)		0,581
	Главный библиограф	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа (библиотекаря) I категории не менее 3 лет. (Ведущий библиограф) (11 разряд)	6812	0,265
		Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа (библиотекаря) не менее 3 лет. (12-13 разряд)		0,406
		Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа (библиотекаря) не менее 5 лет. (14 разряд)		0,581
	Методист библиотеки	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет. (7 разряд)	6812	0,020
		Высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 5 лет. (Методист II категории) (8 разряд)		0,04
		Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста II категории не менее 3 лет. (Методист I категории) (9-10 разряд)		0,170
		Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3 лет. (Ведущий методист) (11-12 разряд)		0,406
	Художник-реставратор	Высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (художественное) образование и стаж работы в должностях, замещающих специалистами со средним специальным образованием, не менее 5 лет. (6- разряд)	6812	0,020
		Высшее художественное образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет. (художник I категории) (7-8 разряд)		0,040

		Высшее художественное образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 3 лет (художник II категории) (8-9 разряд)		0,10
		Высшее художественное образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 2-3 лет (Ведущий художник) (10-11 разряд)		0,265
"Должности руководящего состава учреждений культуры"	Заведующий сектором библиотеки	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. (12 разряд)	7776	
	Заведующий филиалом библиотеки	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет.		0,075
	Заведующий отделом библиотеки	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет.		0,075
	Заведующий отделом музея	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет.		0,075
	Главный хранитель фондов	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. (14 разряд)		0,125