

**Р О С С И Й С К А Я Ф Е Д Е Р А Ц И Я**

**И Р К У Т С К А Я О Б Л А С Т Ь**

**К И Р Е Н С К И Й М У Н И Ц И П А Л Ь Н Ы Й Р А Й О Н**

**А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| От 02 октября 2013 г. |  | № 800 |
|  | г.Киренск |  |

|  |
| --- |
|  О внесении изменений  |

 В целях обеспечения социальных гарантий работников муниципальных учреждений

культуры, муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры, финансируемых из бюджета Киренского района, исполнения Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и от 1 июня 2012 года № 761

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1.Внести изменения в приложение № 1 Постановления № 639 «а» от 13.10.2011г. « Об утверждении целевых показателей деятельности муниципальных учреждений культуры, муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры для установления премиальных выплат и выплат стимулирующего характера руководителям» с 01 сентября 2013г. согласно приложения к настоящему Постановлению.

2. Опубликовать данное Постановление в бюллетене нормативно-правовых актов Киренского района «Киренский районный вестник».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя мэра Киренского муниципального района по социальной политике и вопросам жизнеобеспечения Сафонова С.Н.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет своё действие на отношения, возникшие с 01.09.2013г.

**Мэр Киренского муниципального района: П.Н.Неупокоев**

Подготовила: О.С.Слезкина

«Согласовано»

«Согласовано»

Заведующий сектором по правовым

вопросам и муниципальному заказу:

И.С.Чернина\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«Согласовано»

Заведующая отделом по

по анализу и прогнозированию

 социально-экономического развития,

 торговли и бытовому обслуживанию

С.А.Килячкова\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение

к Постановлению мэра района № 800 от 02.10.2013г.

«О внесении изменений»

**Целевые показатели**

**для установления ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю**

**МОУ ДОД «Детская школа искусств имени А.В.Кузакова»:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Основание для ежемесячных выплат стимулирующего характера** | **Процент к должностному окладу** |
| 1 | Выполнение срочных, особо важных и ответственных работ |  2% |
| 2 | Положительная исполнительская дисциплина исполнения сметы доходов и расходов учреждения |  3% |
| 3 | Работа с архивом учреждения | 1% |
| 4 | Выполнение и перевыполнение плановых количественных и качественных показателей, утвержденных муниципальным заданием |  5% |
| 5 | Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление документации: отчеты, план работы, ответы на запросы) |  1 % |
| 6 | Участие в реализации разработанных целевых муниципальных программ  |  3 % |
| 7 | Обеспечение безопасного и эффективного функционирования учреждения (проведение мероприятий по охране труда, по пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенических мероприятий, обеспечение нормального температурного режима, работы электробытовых приборов, оргтехники) |  5 % |
|  | **Максимальное количество** | **До 20%** |

 **Мэр Киренского муниципального района: П.Н.Неупокоев**

Исп.О.С.Слёзкина

**Целевые показатели**

**для установления ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю**

**МУК «Историко-краеведческий музей»:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Основание для ежемесячных выплат стимулирующего характера** | **Процент к должностному окладу** |
| 1 | Разработка сценариев, программ, положений о конкурсах, фестивалях, выставках и прочих мероприятиях культурной направленности. |  10% |
| 2 |  Инвентаризация основного и вспомогательного безномерного фонда в течение месяца |  10% |
| 3 | Обеспечение безопасного и эффективного функционирования учреждения (проведение мероприятий по охране труда, по пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенических мероприятий, обеспечение нормального температурного режима, работы электробытовых приборов, оргтехники) |  10% |
| 4 | Положительная исполнительская дисциплина исполнения сметы доходов и расходов учреждения |  5% |
| 5 | За работу кадровика при отсутствии штатной должности |  5% |
| 6 | Работа с архивом учреждения |  5% |
| 7 | Организация и ведение делопроизводства (при отсутствии в штатном расписании учреждения должности делопроизводителя) |  5% |
| 8 | Выполнение и перевыполнение плановых количественных и качественных показателей, утвержденных муниципальным заданием  |  10 % |
|  | **Максимальное количество** | **до 60%** |

**Мэр Киренского муниципального района: П.Н.Неупокоев**

Исп.О.С.Слёзкина

**Целевые показатели**

**для установления ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю**

**МУК «Межпоселенческая библиотека» :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Основание для ежемесячных выплат стимулирующего характера** | **Процент к должностному окладу** |
| 1 | Обеспечение безопасного и эффективного функционирования учреждения (проведение мероприятий по охране труда, по пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенических мероприятий, обеспечение нормального температурного режима, работы электробытовых приборов, оргтехники) |  10% |
| 2 | Положительная исполнительская дисциплина исполнения сметы доходов и расходов учреждения |  5% |
| 3 | За работу кадровика при отсутствии штатной должности |  3% |
| 4 | Работа с архивом учреждения |  2 % |
| 5 | Организация и ведение делопроизводства (при отсутствии в штатном расписании учреждения должности делопроизводителя) |  5% |
| 6 | Выполнение и перевыполнение плановых количественных и качественных показателей, утвержденных муниципальным заданием  |  10% |
| 7 | Разработка и внедрение разнообразных форм услуг, предоставляемых населению |  10% |
| 8 | Организация и проведение мероприятий районного уровня |  10 % |
| 9 | Осуществление досуговых форм и методов работы, способствующих формированию позитивного мировоззрения и культурного уровня жителей города  |  5% |
|  | **Максимальное количество** | **до 60 %** |

**Мэр Киренского муниципального района: П.Н.Неупокоев**

Исп.О.С.Слёзкина

**Целевые показатели**

**для установления ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю**

**МУК «МЦНТ и Д «Звезда»»:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Основание для ежемесячных выплат стимулирующего характера** | **Процент к должностному окладу** |
| 1 | Разработка сценариев, программ, положений о конкурсах, фестивалях, выставках и прочих мероприятиях культурной направленности. |  10% |
| 2 | Обеспечение безопасного и эффективного функционирования учреждения (проведение мероприятий по охране труда, по пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенических мероприятий, обеспечение нормального температурного режима, работы электробытовых приборов, оргтехники) |  10% |
| 3 | Положительная исполнительская дисциплина исполнения сметы доходов и расходов учреждения |  5% |
| 4 | Выполнение и перевыполнение плановых количественных и качественных показателей, утвержденных муниципальным заданием |  5% |
| 5 | Выполнение срочных, особо важных и ответственных работ |  5% |
| 6 | Организация и проведение мероприятий районного уровня | 10% |
| 7 | Привлечение внебюджетных средств | 10% |
| 8 | Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление документации: отчеты, план работы, ответы на запросы) | 5 % |
|  | **Максимальное количество** | **до 60%** |

**Мэр Киренского муниципального района: П.Н.Неупокоев**

Исп.О.С.Слёзкина