**Медосмотры в образовательных учреждениях.**

В соответствии со [ст.212](#st212) Трудового кодекса РФ, чтобы предупредить профессиональные заболевания, возникновение и распространение инфекционных заболеваний, определить пригодность сотрудников к выполнению поручаемой работы, работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников. Пп.9 п.1 ст.48 Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" установлена обязанность педагогических работников, проходить предварительные и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя. Аналогичные нормы зафиксированы в ст.213 ТК РФ, в частности проведение медицинских осмотров работников детских учреждений обязательно в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний. Кроме того, на основании п.11.8 СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы» (приложение к Постановлению Главного государственного санитарного врача РФ от 29.12.2010г. №189) все работники общеобразовательного учреждения должны быть привиты в соответствии с национальным календарем профилактических прививок. Обязательные медосмотры проводятся в соответствии с [приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011г. №302н](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=174953&div=LAW&dst=100003%2C0&rnd=0.7163306756767533), им утверждены:

- Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) (Приложение №1);

- Перечень работ, при которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников (Приложение №2, далее - Перечень работ);

- Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (Приложение №3, далее - Порядок).

В силу п.15 Порядка частота проведения периодических осмотров определяется типами вредных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ, поэтому осмотры проводятся не реже, чем предусмотрено в Перечне работ. Так, работа в дошкольных образовательных организациях, в образовательных организациях всех типов и видов, а также детских организациях, не осуществляющих образовательную деятельность периодичность осмотров составляет один раз в год (п.п.18-20 Приложения №2 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011г. №302н).

За работником, обязанным проходить медосмотр, на время осмотра сохраняются место работы, занимаемая должность и заработная плата ([ст.185 ТК РФ](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=201079&div=LAW&dst=102451%2C0&rnd=0.7018232848939582)). Поскольку прохождение медосмотра это не право работников, а обязанность и в случае невыполнения данной обязанности либо выявления противопоказаний для выполнения работы по результатам медосмотра, работник не допускается к работе ([абз.4 ч.1 ст.76 ТК РФ](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=201079&div=LAW&dst=102446%2C0&rnd=0.263778513938872)). В свою очередь за неисполнение нормы по обязательному проведению медосмотров образовательное учреждение может быть привлечено к административной ответственности. В силу ст. 6.3 КоАП РФ эти нарушения влекут наложение штрафа: на должностных лиц - от 500 до 1000 руб., на юридических лиц - от 10 000 до 20 000 руб. (или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток).

Главный специалист по охране труда

администрации Киренского муниципального района: Е.Н. Голубкина