**Вахтовый метод работы.**

Вахтовый метод работы – это определенные условия труда граждан на предприятиях, расположенных далеко от места проживания работников, при которых невозможно возвращение домой. Считается, что зарождение вахтового метода работы началось примерно в 18-м веке, когда хорватский ученый Юрий Крижанич открыл в бассейне Оби битумные сланцы. Но разработки начались только тогда, когда в районе Западно-Сибирской низменности произошел крайне мощный выброс газа в 1953 году.   
Вахтовый метод работы в России достаточно популярен. Суть вахтового метода заключается в том, что при работах по заготовке, переработке леса, добычи полезных ископаемых, строительстве новых объектов, сооружений, прокладке трубопроводов, дорог в отдаленных труднодоступных местах для работников не строятся населенные пункты, а создаются вахтовые поселки, куда с определенной периодичностью, сменяя друг друга, приезжают специалисты и рабочие. Это позволяет избежать огромных затрат на создание и поддержание инфраструктуры (детских садов, школ, поликлиник и т.д.)

Вахтовый метод работы описывается не только в гл. 47 ТК РФ, но и в достаточно старом, но все же действующем Постановлении Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС, Минздрава СССР от 31.12.1987 N 794/33-82 "Об утверждении Основных положений о вахтовом методе организации работ" (далее - Положение). Положение отвечает на большое количество вопросов, которые возникают у работодателей, применяющих вахтовый метод. Однако при его использовании нужно очень внимательно анализировать, нет ли противоречий с ТК РФ, ведь оно применяется только в части, не противоречащей ТК РФ (ст. 423 ТК РФ).

Считается, что на эту работу идут только отважные и крайне сильные люди, готовые неделями и даже месяцами не видеться с родными. Одним из преимуществ работы вахтой является получение достойного вознаграждения, так как зачастую, помимо основной зарплаты, могут начисляться премии, надбавки и коэффициенты. Кроме этого, работнику не придётся оплачивать проезд до места работы, а также вносить оплату за проживание. Эти вопросы решает работодатель, который должен обеспечить своих сотрудников нормальными условиями для работы и отдыха между сменами. Безусловно, существует вероятность столкнуться с недобросовестным работодателем, сотрудничество с которым ничего, кроме головной боли, не принесёт. Во избежание подобных проблем, необходимо внимательно читать трудовой договор, особенно в части оплаты труда. К другим недостаткам можно также отнести ограничения по возрасту, медицинским показаниям и отдельно для женщин, имеющих малолетних детей, не достигших трёхлетнего возраста. Временную разлуку с родными тоже можно отнести к недостаткам данного вида работ. Работник работает вахтовым методом не по 8 часов, а по 12, вырабатывая месячную норму времени вдвое быстрее. Зато и отдыхать потом можно вдвое больше.За счет увеличения продолжительности рабочей смены, а также за счет увеличения числа рабочих смен в течение недели у работника накапливаются часы переработки. Их количество зависит от установленного режима труда. Часы переработки на вахте не кратные 8–часовому рабочему дню, могут накапливаться и суммироваться до целых рабочих дней, с последующим предоставлением дополнительных дней междувахтового отдыха.Учет рабочего времени работника осуществляется на основании графика работ. Вахтовый график работы это – утвержденный документ, определяющий время работы всех сотрудников на определенный период времени.

Также, желая работать вахтовым способом, необходимо иметь отменное здоровье, т.к. состояние здоровья каждого претендента на работу вахтовым методом тщательно проверяют. По мимо предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, согласно основных положений о вахтовом методе за 2 - 4 дня до направления в вахтовый поселок или на объект (участок) работники должны быть осмотрены терапевтом цехового участка или в поликлинике по месту жительства.Контроль за прохождением этих осмотров осуществляет работодатель.И хотя часто работа вахтой предполагает свежий воздух, но она все равно вредна. Прежде всего, нужно трезво оценивать свои возможности: деньги это хорошая мотивация, но ущерб здоровью может быть непоправимым. Например, в заполярье кислорода меньше на 30%, чем в обычных условиях средней полосы России. Соответственно, это отрицательно отражается на сердце и давлении, увеличивает сахар в крови. Процесс адаптации у новичков, прибывших для работы вахтовым методом, сопровождается постоянными простудами и другими заболеваниями. Прибавьте к этому низкие температуры, резкие перепады атмосферного давления, повышенную влажность, напряженный ритм жизни, а также авитаминоз и отсутствие солнца. Многие врачи рекомендуют работать вахтовым методом не более 7 лет.

Главный специалист по охране труда

администрации Киренского муниципального района: Е.Н. Голубкина