Порядок подачи

заявок работодателей, заказчиков работ (услуг), в том числе иностранных граждан, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, О потребности в рабочей силе для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками на

2014 год (далее - заявки) и заявлений работодателей об увеличении (уменьшении) размера определенной на текущий год потребности в привлечении иностранных работников и размера утвержденных на текущий год квот, а также о связанной с этими изменениями корректировке распределения определенной на 2013 год потребности по приоритетным профессионально-квалификационным группам (далее - заявления)

С 9 января по 30 апреля 2013 года Министерство труда и занятости Иркутской области (далее - министерство) осуществляет прием заявок работодателей, заказчиков работ (услуг), планирующих в 2014 году привлечение иностранных работников, и заявлений работодателей на изменение (уменьшение или увеличение) размера потребности в привлечении иностранных работников, определенной на 2013 год. Подача заявок (заявлений) включает в себя:

1. Размещение заявки (заявления) в АИК «Миграционные квоты» по  
адресу: <http://www.migrakvota.gov.ru>.

Перечень должностей служащих, профессий рабочих в заявке (заявлении) должен быть указан в соответствии с видом экономической деятельности, для выполнения которого планируется привлечение иностранных работников.

2. Предоставление заявки (заявления) в министерство на бумажном  
носителе в 2-х экземплярах с подписью руководителя и печатью организации  
по адресу: 664003, г. Иркутск, ул. Киевская, д.1, 2 этаж, кабинет 19.

Дни и часы приема заявок: понедельник - пятница с 9.00 до 13.00 и с 14.00 до 18.00, телефон для справок: (3952) 33-53-22, 33-48-50.

Заявление на корректировку квоты (оформленное через АИК «Миграционные квоты») предоставляется в министерство вместе с письмом работодателя с указанием обоснований увеличения размера определенной на текущий год потребности в иностранных работниках либо о сокращении ее размера.

К заявке на 2014 год также предоставляется сопроводительное письмо с обоснованием необходимости привлечения иностранных работников. Не рассматриваются заявки (заявления):

* представленные позже 30 апреля 2013 года;
* отправленные посредством факсимильной связи;
* незаверенные подписью руководителя и печатью организации;
* заполненные с нарушением порядка заполнения, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 13.07.2010 № 514н;
* имеющие расхождения с заполненной заявкой (заявлением) на сайте АИК «Миграционные квоты»;
* имеющие незаверенные исправления и дополнения.
* Обращаем внимание, что в Российской Федерации действует приоритетное право на трудоустройство российских безработных граждан.
* Поэтому работодателям до подачи заявки (заявления) необходимо представить в центр занятости населения муниципального образования Иркутской области (по месту регистрации организации) сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест.
* Правила определения потребности в привлечении иностранных работников и формирования квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Иркутской области
* Правила определения исполнительными органами государственной власти потребности в привлечении иностранных работников и формирования квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2006 года № 783.
* В соответствии с данными Правилами устанавливаются:
* - квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности (для стран дальнего зарубежья);
* - квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывшим в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, разрешений на работу (для стран ближнего зарубежья).
* Указанные Правила определяют процедуры квотирования иностранной рабочей силы. Работодателям, планирующим использование труда иностранных граждан, необходимо заранее ознакомиться с этим документом.
* На территории Иркутской области согласование и определение потребности в привлечении иностранных работников и предложений по объемам квот осуществляется Межведомственной комиссией по вопросам миграции (далее - Межведомственная комиссия) в целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации, ситуации на рынке труда, заключения органов исполнительной власти Иркутской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, трехсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений, органов местного самоуправления Иркутской области.
* Порядок определения в Иркутской области потребности в привлечении иностранных работников и подготовки предложений по объемам квот
* В соответствии с Правилами министерство до 1 июня обобщает заявки работодателей и направляет их на рассмотрение:
* а) органов исполнительной власти Иркутской области, осуществляющих управление в соответствующих видах экономической деятельности, а также в области образования, занятости населения и других областях:
* б) Управления федеральной миграционной службы по Иркутской области;
* в) Государственной инспекции труда в Иркутской области;
* г) трехсторонней комиссии Иркутской области по регулированию  
  социально-трудовых отношений;
* д) органов местного самоуправления Иркутской области.
* Органы исполнительной власти Иркутской области до 15 июня в соответствии со своей компетенцией рассматривают заявки работодателей, готовят и направляют в министерство заключения о целесообразности предусматриваемых объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранных работников с учетом:
* а) перспектив демографического развития региона, ожидаемых  
  миграционных процессов, прежде всего внутренней миграции;
* б) перспектив изменения спроса на рабочую силу в Иркутской области, в  
  том числе за счет предусматриваемого создания рабочих мест в рамках  
  реализации приоритетных национальных проектов, инвестиционных проектов,  
  федеральных, отраслевых, региональных и местных программ развития;
* в) имеющегося трудового потенциала, в том числе прогноза численности  
  безработных граждан и ожидаемого высвобождения работников;
* г) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет  
  региональных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки или  
  переподготовки безработных граждан, незанятого населения, высвобождаемых  
  работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается  
  привлечение иностранных работников;
* д) возможности перераспределения трудовых ресурсов внутри Иркутской  
  области, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации;
* е) ожидаемого количества выпускников профессиональных  
  образовательных учреждений по профессиям и специальностям, по которым  
  работодатели предусматривают привлечение иностранных работников;
* ж) допустимой доли иностранных работников, используемых в различных  
  видах экономической деятельности хозяйствующими субъектами,  
  осуществляющими деятельность на территории Иркутской области;
* з) участия Иркутской области в государственной программе по оказанию  
  содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию  
  соотечественников, проживающих за рубежом;
* и) возможности Иркутской области в отношении обустройства  
  привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных  
  граждан, исходя из обеспеченности населения жильем и объектами социальной  
  инфраструктуры;
* к) оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в предыдущем году.
* Управление федеральной миграционной службы по Иркутской области рассматривает и до 15 июня направляет заключение по результатам рассмотрения заявок работодателей в Министерство. Заявки работодателей рассматриваются с учетом следующей информации:

а) использование в предыдущем и текущем годах установленных квот,  
соблюдение допустимой доли иностранных работников, используемых vразличных видах деятельности хозяйствующими субъектами;

б) допущенные работодателями нарушения порядка привлечения  
иностранных работников и их устранение;

в) страны происхождения (государства гражданской принадлежности)  
иностранных работников.

Государственная инспекция труда в Иркутской области до 15 июня представляет в Министерство информацию о нарушениях трудового законодательства, допущенных в предыдущем и текущем годах работодателями, предусматривающими па очередной год привлечение иностранных работников, а также об устранении выявленных нарушений.

Министерство (уполномоченный орган) до 25 июня направляет на рассмотрение Межведомственной комиссии:

а) сведения о потребности работодателей в рабочей силе для замещения в  
предстоящем году вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными  
работниками;

б) заключения органов исполнительной власти Иркутской области о  
целесообразности заявленных работодателями объемов и профессионально-  
квалификационной структуры привлечения иностранных работников;

в) заключения по результатам рассмотрения заявок Управлением  
федеральной миграционной службы по Иркутской области;

г) информацию Государственной инспекции труда в Иркутской области о  
нарушениях трудового законодательства, допущенных в предыдущем и  
текущем годах работодателями, предусматривающими привлечение  
иностранных работников, а также об устранении выявленных нарушений;

д) информацию о результатах оценки эффективности использования  
иностранной рабочей силы в предыдущем году.

Межведомственная комиссия до 10 июля рассматривает представленные уполномоченным органом материалы и принимает решение о целесообразности предусматриваемых работодателями объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранных работников.

По решению Межведомственной комиссии объемы привлечения иностранных работников, предусматриваемые работодателями, могут быть уменьшены, а их заявки отклонены полностью или частично по следующим основаниям:

а) наличие возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за  
счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки или  
переподготовки безработных граждан, привлечения рабочей силы из других  
субъектов Российской Федерации;

б) наличие у работодателя, предусматривающего привлечение  
иностранных работников, не устраненных нарушений порядка привлечения и  
использования иностранных работников, допущенных при выполнении квот в  
предыдущем и текущем годах;

в) наличие у работодателя, предусматривающего привлечение  
иностранных работников, непогашенной задолженности по оплате труда

работников за период, превышающий 3 месяца, а также выявленных государственной инспекцией груда и не устраненных нарушений трудового законодательства в предыдущем и текущем годах;

г) отсутствие возможности обеспечения иностранных работников жильем в населенных пунктах, в которых предполагается привлечение этих работников работодателями.

Министерство в месячный срок с даты принятия Межведомственной комиссией положительного решения информирует работодателей о результатах рассмотрения заявок.

Министерство в 10-дневный срок с даты принятия Межведомственной комиссией решения об отклонении полностью или частично заявок работодателей уведомляет их о принятом решении в письменной форме с указанием оснований принятия такого решения.

Работодатели вправе обжаловать решение Межведомственной комиссии в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Министерство на основании решения Межведомственной комиссии формирует предложения Иркутской области с обоснованиями:

а) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе о  
приоритетных профессиях и специальностях привлекаемых иностранных  
работников;

б) по объемам квот на предстоящий год.

Правительство Иркутской области ежегодно до 15 июля направляет предложения и информацию о результатах оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в предыдущем году в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по специально разработанным формам.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации до 15 октября представляет в Правительство Российской Федерации проекты постановлений Правительства Российской Федерации по следующим вопросам:

а) определение потребности в привлечении иностранных работников на  
очередной год по Российской Федерации, а также по приоритетным  
профессионально-квалификационным группам;

б) утверждение на очередной год квоты на выдачу иностранным гражданам  
приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления  
трудовой деятельности;

в) утверждение на очередной год квоты на выдачу иностранным гражданам  
разрешений на работу.

Выдача разрешений на работу иностранным гражданам осуществляется Управлением федеральной миграционной службы России по Иркутской области только в соответствии с утвержденной квотой.